

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สถาบันวิศวกรรมชีวการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ 2566**

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	แผน	ผล	งบประมาณ
1. กิจกรรม BMEi Lunch (ทุกเดือน)	1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย. 66	ผู้บริหาร บุคลากรทุกระดับ	จำนวนผู้เข้าร่วม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90	จำนวนผู้เข้าร่วม ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ
2. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เช่น การอบรม และการเข้าร่วมงานประชุมวิชาการ เป็นต้น	1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย. 66	บุคลากรทุกระดับ	ผู้ได้รับการพัฒนา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	ผู้ได้รับการพัฒนา ร้อยละ 100	22,307.75 บาท
3. กิจกรรมบรรยายพิเศษ ในหัวข้อ The promise of Mesenchymal stromal cells for acute myocardial infarction	7 พ.ย. 65	คณาจารย์และนักศึกษา สังกัดสถาบันฯ	จำนวนผู้เข้าร่วม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	จำนวนผู้เข้าร่วม ร้อยละ 95	ไม่ใช้งบประมาณ
4. กิจกรรมบรรยายพิเศษ ในหัวข้อ Computational Aesthetic	11 พ.ย. 65	คณาจารย์และนักศึกษา สังกัดสถาบันฯ	จำนวนผู้เข้าร่วม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	จำนวนผู้เข้าร่วม ร้อยละ 98	ไม่ใช้งบประมาณ
5. โครงการศึกษาดูงานและประชุมสัมมนา สถาบันวิศวกรรมชีวการแพทย์ 2023	18 – 21 พ.ค. 66	ผู้บริหาร และบุคลากร ทุกระดับ	จำนวนผู้เข้าร่วม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	จำนวนผู้เข้าร่วม ร้อยละ 100	106,604 บาท
6. กิจกรรมฝึกซ้อมแผนฉุกเฉิน	29 ส.ค. 66	ผู้บริหาร บุคลากรทุกระดับและ นักศึกษาสังกัดสถาบันฯ	จำนวนผู้เข้าร่วม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90	จำนวนผู้เข้าร่วม ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ

ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลของสถาบันวิศวกรรมชีวการแพทย์ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

สถาบันฯ มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น 17 ราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

พนักงานมหาวิทยาลัย	จำนวน (ราย)
บุคลากรสายวิชาการ	
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (E) - อาจารย์ 1 ราย - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 1 ราย - นักวิจัย 1 ราย หมายเหตุ* มีนักวิจัยยุทธศาสตร์เชิงรุก สังกัดสำนักงานบริหารงานวิจัย ปฏิบัติงาน ณ สถาบันฯ จำนวน 2 ราย	3
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (EP) - อาจารย์ 1 ราย	1
บุคลากรสายสนับสนุน	
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (E) - นักจัดการงานทั่วไป 2 ราย - วิศวกร 1 ราย	3
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (EP) - นักจัดการงานทั่วไป 1 ราย	1
พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) - นักจัดการงานทั่วไป 1 ราย	1
รวม	9

พนักงานโครงการ	จำนวน (ราย)
ผู้ช่วยนักวิจัย	7
เจ้าหน้าที่ธุรการ	1
รวม	8

ข้อมูลเพิ่มเติม	จำนวน (อัตรา)
กรอบอัตรารว่าง (พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ EP สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์)	3

ข้อมูลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	คำสั่ง	มีผลบังคับใช้เมื่อ
1	นายชวัล มนัสพล	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	คำสั่งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ 1377/2566 ลว. 29 พ.ค. 66	ตั้งแต่วันที่ 4 สิงหาคม 2564 เป็นต้นไป

ข้อมูลผู้ที่ขอตำแหน่งทางวิชาการ/เทียบตำแหน่ง/ขอตำแหน่งที่สูงขึ้น ในปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วันที่จัดส่งเอกสาร
1	นายสรารุช คำปวน	อาจารย์	17 ม.ค. 66
2	นางสาวภาธินันท์ แพ่งนคร	อาจารย์	20 มี.ค. 66
3	นางสาวพรสวาท ไบพวยวาสณ์	นักวิจัย	13 ก.ค. 66

ปัญหา/อุปสรรค

1. สถาบันฯ เป็นส่วนงานวิชาการภายในที่พึ่งได้รับการจัดตั้งขึ้นไม่นาน ซึ่งดำเนินงานตามแผนและนโยบายของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ทำให้ยังไม่มีแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของตนเอง
2. งบประมาณมีจำกัด ทำให้ไม่สามารถให้ทุนสนับสนุนในกรณีที่ต้องใช้งบประมาณจำนวนมากในการพัฒนาศักยภาพรายบุคคลได้

ข้อเสนอแนะ

1. สถาบันฯ ควรจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพของส่วนงาน เพื่อการพัฒนาบุคลากรที่ตรงตามสมรรถนะรายบุคคล และสอดคล้องกับพันธกิจของส่วนงาน
2. สถาบันฯ ควรส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพหรือสมรรถนะผ่านวิทยาลัยการศึกษาลดชีวิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่สามารถเข้าร่วมอบรมในสมรรถนะต่าง ๆ โดยไม่มีค่าใช้จ่าย