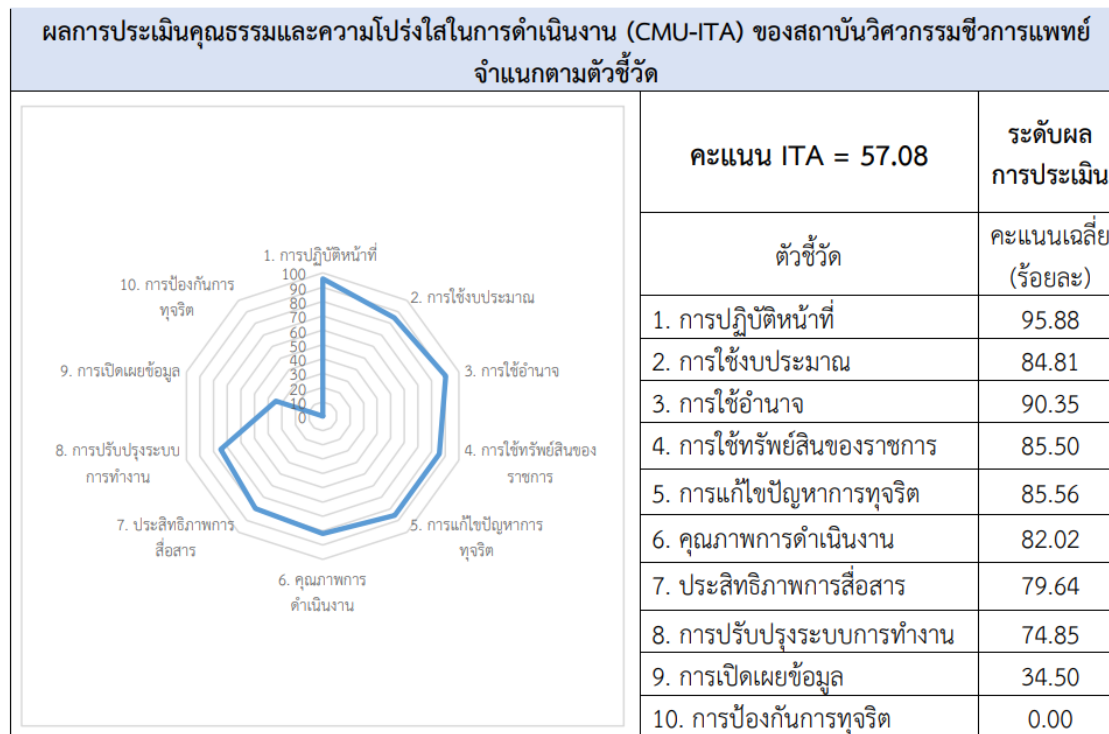


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันวิศวกรรมชีวการแพทย์

ประจำปีงบประมาณ 2567

สถาบันวิศวกรรมชีวการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ 2566 มีค่าคะแนน ภาพรวมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ 57.08 ผลการประเมินอยู่ในระดับ D และมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจำแนกตามดัชนี/ตัวชี้วัด ดังนี้



หมายเหตุ : เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 - 49.99	F

จะเห็นได้ว่าดัชนีที่มีผลการประเมินระดับ AA (ค่าคะแนนร้อยละ 95.00 - 100.00) ได้แก่ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ (ร้อยละ 95.88) ดัชนีที่มีผลการประเมินระดับ A (ค่าคะแนนร้อยละ 85.00 - 94.99) ได้แก่ ด้านการใช้อำนาจ (ร้อยละ 90.35) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ร้อยละ 85.56) และด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ร้อยละ 85.50) ดัชนีที่มีผลการประเมินระดับ B (ค่าคะแนนร้อยละ 75.00 - 84.99) ได้แก่ ด้านการใช้งบประมาณ (ร้อยละ 84.81) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน (ร้อยละ 82.02) และด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร (ร้อยละ 79.64) ดัชนีที่มีผลการประเมินระดับ C (ค่าคะแนนร้อยละ 65.00 - 74.99) ได้แก่ ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน (ร้อยละ 74.85) ดัชนีที่มีผลการประเมินระดับ F (ค่าคะแนนร้อยละ 0 - 49.99) ด้านการเปิดเผยข้อมูล (ร้อยละ 34.50) และด้านการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ 0.00)

สถาบันวิศวกรรมชีวการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มุ่งเน้นในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อพัฒนาประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ประเด็นด้านการป้องกันการทุจริต ด้านการเปิดเผยข้อมูล (ผลการประเมินระดับ F) และด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน (ผลการประเมินระดับ C) อย่างไรก็ตาม สถาบันฯ ยังคงให้ความสำคัญกับการส่งเสริมกระบวนการดำเนินงานในการบริหารงาน การปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมในทุกขั้นตอน จึงได้นำข้อเสนอแนะจากคณะผู้ตรวจประเมินฯ มาจัดทำแนวทางและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดังนี้

แผนงาน/มาตรการขับเคลื่อน	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 1 : การปฏิบัติหน้าที่				
นโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันฯ	- จัดทำนโยบายแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันฯ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน ตามระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ชัดเจน และเท่าเทียมกัน	ต.ค. 66 - ธ.ค. 66	คณะผู้บริหารสถาบันฯ	ไตรมาส 1
	- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ธนัชพร เทอดเกียรติกุล	ทุกไตรมาส

แผนงาน/มาตรการขับเคลื่อน	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 2 : การใช้งบประมาณ				
นโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้งบประมาณของสถาบันฯ	- จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ต.ค. 66 - ธ.ค. 66	คณะผู้บริหารสถาบันฯ	ไตรมาส 1
	- เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างโปร่งใส	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	พรสวรรค์ อัครวุฒิไกร	ทุกเดือน
	- กำกับและติดตามการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า และเป็นไปตามวัตถุประสงค์	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	รองผู้อำนวยการ	ทุกเดือน
	- เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บุคลากรทุกคน	ทุกเดือน
	- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ธนัชพร เทอดเกียรติกุล	ทุกไตรมาส
ตัวชี้วัดที่ 3 : การใช้อำนาจ				
นโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของสถาบันฯ	- มอบหมายนโยบาย และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา	ต.ค. 66 - ธ.ค. 66	คณะผู้บริหารสถาบันฯ	ไตรมาส 1
	- มอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร การบริหารบุคลากร ไม่เอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	คณะผู้บริหารสถาบันฯ	ทุกเดือน
	- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ธนัชพร เทอดเกียรติกุล	ทุกไตรมาส

แผนงาน/มาตรการขับเคลื่อน	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 4 : การใช้ทรัพย์สินของราชการ				
นโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการของสถาบันฯ	- มอบหมายนโยบายหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ต.ค. 66 - ธ.ค. 66	คณะผู้บริหารสถาบันฯ	ไตรมาส 1
	- เผยแพร่ช่องทางยื่นคืนผ่านบริการ E-service	ต.ค. 66 - ธ.ค. 66	นิชมน กิจสกุล	ไตรมาส 1
	- ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	พรสวรรค์ อัสวุฒิไกร	ทุกไตรมาส
	- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ธนัชพร เทอดเกียรติกุล	ทุกไตรมาส
ตัวชี้วัดที่ 5 : การแก้ไขปัญหาการทุจริต				
นโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตของสถาบันฯ	- จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันฯ	ต.ค. 66 - ธ.ค. 66	คณะผู้บริหารสถาบันฯ	ไตรมาส 1
	- มอบหมายนโยบายหรือแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันฯ	ต.ค. 66 - ธ.ค. 66	คณะผู้บริหารสถาบันฯ	ไตรมาส 1
	- เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริต	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	นิชมน กิจสกุล	ทุกเดือน
	- มีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ รวมถึงการทำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบภายในและภายนอกไปใช้ปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	คณะผู้บริหารสถาบันฯ	ทุกเดือน
	- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	รองผู้อำนวยการ	ทุกเดือน

แผนงาน/มาตรการขับเคลื่อน	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 6 : คุณภาพการดำเนินงาน				
นโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับคุณภาพการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	- จัดทำนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับคุณภาพการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	ต.ค. 66 - ธ.ค. 66	คณะผู้บริหารสถาบันฯ	ไตรมาส 1
	- กำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัดชัดเจน เท่าเทียมกัน มีการให้ข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	รองผู้อำนวยการ	ทุกไตรมาส
	- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ธนัชพร เทอดเกียรติกุล	ทุกไตรมาส
ตัวชี้วัดที่ 7 : ประสิทธิภาพการสื่อสาร				
นโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับประสิทธิภาพการสื่อสาร	- จัดทำนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับประสิทธิภาพการสื่อสารให้มีความโปร่งใส	ต.ค. 66 - ธ.ค. 66	คณะผู้บริหารสถาบันฯ	ไตรมาส 1
	- เผยแพร่ข้อมูลของสำนักฯ ในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ตรงไปตรงมา คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	นิชมน กิจสกุล	ทุกเดือน
	- เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริต	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	นิชมน กิจสกุล	ทุกเดือน
	- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ธนัชพร เทอดเกียรติกุล	ทุกไตรมาส

แผนงาน/มาตรการขับเคลื่อน	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 8 : การปรับปรุงระบบการทำงาน				
นโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาส่วนงาน	- จัดทำนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น อย่างชัดเจน เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นและมีความโปร่งใสมากขึ้น	ต.ค. 66 - ธ.ค. 66	คณะผู้บริหารสถาบันฯ	ไตรมาส 1
	- จัดกิจกรรมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสถาบันฯ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	คณะผู้บริหารสถาบันฯ	ทุกไตรมาส
	- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ธนัชพร เทอดเกียรติกุล	ทุกไตรมาส
ตัวชี้วัดที่ 9 : การเปิดเผยข้อมูล				
นโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของส่วนงาน	- จัดทำนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของสถาบันฯ อย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ	ต.ค. 66 - ธ.ค. 66	คณะผู้บริหารสถาบันฯ	ไตรมาส 1
	- เผยแพร่ข้อมูลหรือเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงานบนเว็บไซต์หลักของส่วนงาน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ณิชมน กิจสกุล	ทุกเดือน
	- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ธนัชพร เทอดเกียรติกุล	ทุกไตรมาส

แผนงาน/มาตรการขับเคลื่อน	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 10 : การป้องกันการทุจริต				
นโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินงานและเพื่อป้องกันการทุจริตมาตรการภายในให้มีความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน	- จัดทำแผนและแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริต	ต.ค. 66 - ธ.ค. 66	คณะผู้บริหารสถาบันฯ	ไตรมาส 1
	- จัดทำประกาศสถาบันฯ เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาลและทุกโอกาส (No Gift Policy)	ต.ค. 66 - ธ.ค. 66	คณะผู้บริหารสถาบันฯ	ไตรมาส 1
	- จัดทำประกาศสถาบันฯ เรื่อง เจตจํานงสุจริตในการบริหารงานของสถาบันฯ วิศวกรรมชีวการแพทย์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ต.ค. 66 - ธ.ค. 66	คณะผู้บริหารสถาบันฯ	ไตรมาส 1
	- จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts	ต.ค. 66 - ธ.ค. 66	คณะผู้บริหารสถาบันฯ	ไตรมาส 1
	- มอบหมายนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาลและทุกโอกาส (No Gift Policy) และแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts	ต.ค. 66 - ธ.ค. 66	คณะผู้บริหารสถาบันฯ	ไตรมาส 1
	- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ธนัชพร เทอดเกียรติกุล	ทุกไตรมาส